

Overdracht College-Raad

Datum 11 mei 2017

onderwerp Voortgangsrapportage aanpak verhoogde instroom vluchtelingen en statushouders in Zwolle

portefeuillehouder Nelleke Vedelaar

informant Stevens, Marc (2212)

medeopstellers

afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling

bijlagen Voorstel: Informatienota Voortgangsrapportage aanpak verhoogde instroom vluchtelingen en statushouders in Zwolle

Voorgesteld besluit raad

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

1. De voortgang ten aanzien van de uitvoering van het Plan van aanpak verhoogde instroom vluchtelingen en statushouders in Zwolle;

Informatienota voor de raad

Datum 11 april 2017

Onderwerp	Voortgangsrapportage aanpak verhoogde instroom vluchtelingen en statushouders in Zwolle
Versienummer	V1.0

Portefeuillehouder N. Vedelaar

Informant RM Stevens
Eenheid/Afdeling Ontwikkeling/OW
Telefoon 038 498 2212
Email RM.Stevens@zwolle.nl
Bijlagen N.v.t.

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

1. De voortgang ten aanzien van de uitvoering van het Plan van aanpak verhoogde instroom vluchtelingen en statushouders in Zwolle;

Datum 11 april 2017

Inleiding

In 2014 is de stroom van vluchtelingen, voornamelijk afkomstig uit Syrië en Eritrea, naar Nederland sterk gestegen. Zwolle heeft vanaf dat moment een bijdrage kunnen en willen leveren aan de opvang van deze vluchtelingen. Naast het inrichten van een noodopvang voor asielzoekers in 2014 en 2015 zorgen we voor passende huisvesting voor statushouders die we op basis van de “taakstelling huisvesting statushouders” krijgen toegewezen.

Daarnaast maken we werk van de integratie van de statushouders die in onze stad komen wonen. We beschouwen hen als nieuwe Zwollenaren en benadrukken daarmee dat we hen, net als bestaande Zwollenaren, willen laten meedoen aan alles wat de stad te bieden heeft zoals werk, (taal)onderwijs, ontmoeting, sport en vrije tijdsbesteding.

Dat gaat niet vanzelf. Met de informatienota's uit oktober 2015 'Huisvesting statushouders' en uit juni 2016 'Asielzoekers en statushouders in Zwolle' bent u op de hoogte gebracht van de aanvullende maatregelen die we nodig achten voor de huisvesting en integratie van nieuwe Zwollenaren. Op diverse terreinen zijn daartoe extra inspanningen gepleegd in de afgelopen periode zoals op het vlak van realisering van huisvesting, gezondheidszorg, uitbreiden taalonderwijs, de (her)huisvesting van AMV's (alleenstaande minderjarige vreemdelingen), ondersteuning van vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties en samenwerking in de keten van gemeentelijke afdelingen en partijen in de stad. Tevens ligt er een draaiboek klaar voor het geval er een beroep op Zwolle wordt gedaan voor crisisopvang. De realisering van een AZC, waarover eerder in uw raad tot een besluit is gekomen, is niet meer nodig gebleken nu de instroom van vluchtelingen naar Nederland het afgelopen jaar sterk is gedaald.

In deze notitie brengen we u op de hoogte van de resultaten van de inspanningen die wij samen met onze partners uitvoeren om nieuwe Zwollenaren in onze stad te huisvesten en zo snel mogelijk mee te laten doen in onze lokale samenleving. Tevens brengen we u op de hoogte van de vraagstukken en oplossingen die we tijdens onze opdracht tegen zijn gekomen. We zijn ook gaandeweg tot inzichten gekomen die het noodzakelijk maken in aanvulling op onze eerdere maatregelen, bepaalde aanpassingen te doen. Hieronder een uiteenzetting van onze ervaringen en de (voorgenomen) maatregelen die we daarvoor treffen.

Kernboodschap

De opgave van integratie van nieuwe Zwollenaren hebben we breed gedefinieerd. We verstaan daaronder het meedoen in de (lokale) samenleving op de terreinen van werk, opleiding, vrije tijd, gezondheidszorg, ontmoeting en ontspanning en het bieden van adequate huisvesting. Op een groot aantal onderdelen hebben we aanvullende maatregelen genomen om voorzieningen ook voor nieuwe Zwollenaren toegankelijk te maken. Er worden bijvoorbeeld extra taallessen aangeboden, zetten we een uitgebreid instrument bij Sociale Zaken in om de werkervaring en competenties van nieuwe Zwollenaren in beeld te krijgen en wordt er extra ondersteuning geboden aan vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties om nieuwe Zwollenaren te ondersteunen. Dit alles met als doel om de nieuwe Zwollenaren zo snel en soepel mogelijk te laten meedoen in onze samenleving. Hieronder allereerst informatie over de instroom van nieuwe Zwollenaren de afgelopen jaren. Vervolgens nadere informatie over de voortgang op verscheidene terreinen.

Instroom statushouders

Voordat we u kennis laten nemen van onze inspanningen ten aanzien van de integratie van nieuwe Zwollenaren maken we op hoofdlijnen de omvang inzichtelijk van het aantal nieuwe Zwollenaren.

Datum 11 april 2017

De meeste nieuwe Zwollenaren komen sinds 2014 voor 95% uit Syrië en Eritrea. In 2017 wordt een sterke daling van de taakstelling huisvesting verwacht. Dat is het gevolg van het feit dat het aantal vluchtelingen afneemt en veel vluchtelingen worden opgevangen in Turkije in plaats van door te reizen naar West- Europa.

Taakstelling huisvesting vanaf 2012

Taakstelling jaar	Aantallen
2012	76
2013	78
2014	114
2015	208
2016	314
2017	Inschatting 170

In totaal zijn 320 nieuwe Zwollenaren verdeeld over 26 nationaliteiten afhankelijk van een bijstandsuitkering. Het genoemde aantal betreft alleen de hoofdaanvragers. Eventuele partners en kinderen zijn niet meegerekend. In dit cijfer zijn ook de nieuwe Zwollenaren meegenomen die voor 2012 in Zwolle huisvesting kregen. Zodra nieuwe Zwollenaren de Nederlandse nationaliteit hebben gekregen, worden zij 'bestaande Zwollenaar' en worden dus niet meer meegerekend als nieuwe Zwollenaar of statushouder.

Bestand bijstandsafhankelijke nieuwe Zwollenaren (hoofdaanvragers)

Afkomstig uit	Aantallen
Syrië	178
Eritrea	32
Etiopië	23
Afghanistan	15
Somalië	12
Overige	53

Realiseren van (tijdelijke) huisvesting

De druk op de sociale huurmarkt in Zwolle is groot. Mede door de autonome groei van de stad en door de komst van nieuwe doelgroepen, zoals nieuwe Zwollenaren en uitstroom uit beschermd wonen, is de druk op de sociale huurmarkt op korte termijn hoog.

Om deze druk te verminderen hebben we in de prestatieafspraken met de corporaties de ambitie vastgelegd de voorraad sociale huurwoningen in de periode van 2016-2019 te laten stijgen met netto 700 woningen. Ter realisatie van deze woningen zijn met de lokale woningcorporaties de "versnellingsactie sociale woningbouw" en het "traject semipermanente woningbouw" vormgegeven. Dit naast de reguliere woningbouwprojecten van de corporaties. U bent de afgelopen jaren periodiek geïnformeerd over de voortgang van deze trajecten.

Medio januari 2017 zijn we er in geslaagd de taakstelling van 2016 te volbrengen. De verwachting van het COA is dat de taakstelling in 2017 fors zal lager zijn dan in 2016. Dat betekent niet dat de opgave daardoor eenvoudiger wordt. AMV'ers gaan vanaf hun 18^e verjaardag in eerste instantie op zichzelf wonen. In bijna de helft van de gevallen volgt de rest van het gezin binnen een jaar. Dat geldt overigens ook voor volwassenen. In ruim de helft van de gevallen komt eerst de man alleen naar

Datum 11 april 2017

Nederland toe. Binnen enkele maanden volgt de rest van het gezin. De druk op zowel woningen voor alleenstaanden als gezinnen blijft daardoor hoog.

Van de taakstelling voor 2017 (circa 170) is de verwachting dat het om circa 60% nareizigers betreft (gezinshereniging), circa 20% worden herplaatst (vanuit Italië en Griekenland) en circa 20% komt uit een AZC.

AMV's tellen mee voor de taakstelling huisvesting maar worden ondergebracht in kleinschalige wooneenheden (met beperkte begeleiding) of kleinschalige woongroepen (met intensieve begeleiding) onder verantwoordelijkheid van de jeugdvoogdij instelling Nidos. In 2016 waren in Zwolle voor 50 jongeren bij FutureForce en Timon dergelijke woonplaatsen beschikbaar. Het aantal plaatsen dat we in 2017 beschikbaar stellen blijft gelijk aan 2016. Begin maart 2017 waren 38 van deze plekken bezet. Zodra deze jongeren 18 jaar oud zijn dragen deze instellingen formeel geen verantwoordelijkheid meer voor deze jong-volwassenen en dienen gemeenten de AMV's huisvesting aan te bieden. Dan tellen deze jongvolwassenen vanzelfsprekend niet opnieuw mee voor de taakstelling huisvesting.

De jongeren worden vanaf hun 18^e levensjaar geacht op eigen benen te kunnen staan. Dan heeft de gemeente de verantwoordelijkheid om woonruimte te verzorgen binnen drie maanden na hun 18^{de} verjaardag. Gelet op het lage inkomen van jongeren en de druk op de Zwolse woningmarkt voor met name mensen die op zoek naar woonruimte voor één persoon, vraagt het huisvesten van deze jongeren om maatwerk.

Eind 2016 en begin 2017 is een eerste groep AMV's 18 jaar geworden. Na een eerste verkenning hebben gemeente en woningcorporaties zich extra ingespannen om in korte tijd te zorgen voor voldoende woonruimte voor deze jongeren. Door onder meer gebruik te maken van tijdelijke huisvesting is dit gelukt. Daarnaast wonen 15 Amv's bij pleeggezinnen in Zwolle. Deze jongeren vallen overigens ook onder de gemeentelijke taakstelling. Vanaf hun 18^e gaan ook zij op zoek naar zelfstandige woonruimte, grotendeels in Zwolle en heeft de gemeente daar een verantwoordelijkheid voor. Hier geldt echter geen harde datum van drie maanden om die huisvesting te vinden. Samen met de ketenpartners Nidos (jeugdvoogdij), Timon en Trias (opvanginstelling) en de woningcorporaties wordt gezocht naar structurele oplossingen voor het huisvesten van deze jongeren zodra zij 18 jaar oud worden.

Arbeidsmarkttoeleiding

Landelijk bestond het beeld dat het opleidingsniveau van de meeste nieuwe Zwollenaren, vooral afkomstig uit Syrië, relatief hoog ligt. In de praktijk blijkt dat deze veronderstelling bijgesteld moet worden. De inschatting is dat het opleidingsniveau gemiddeld juist lager is dan van bestaande Zwollenaren. Dit heeft mede tot gevolg dat de afstand van deze mensen tot de arbeidsmarkt relatief groter is en het moeilijker is om deze groep te laten uitstromen naar werk. Zo wisten het afgelopen jaar slechts 6 mensen uit te stromen naar werk.

Uit landelijk onderzoek is gebleken dat de groep mensen zonder startkwalificatie (circa 65% van het Zwolse bijstandsbestand) nog niet profiteert van de groei van het aantal banen als gevolg van de verbeterende economische omstandigheden. Uitgesplitst naar beroepsniveau van de banen ontwikkelt het aantal arbeidsplaatsen zich vooral gunstig aan de 'uiteinden' van het beroepenspectrum (elementaire beroepen en vooral beroepen op hoog niveau), terwijl beroepen op laag en middelbaar niveau achterblijven. Behalve dat er sprake is van een hoger aanbod dan vraag naar laagopgeleiden, is in Zwolle ook nog specifiek sprake van bovennormale horizontale verdringing (inkomende pendel uit de omliggende gemeenten) en verticale verdringing (door middelbare opgeleiden). Daarbij speelt ook nog dat statushouders niet standaard worden opgenomen in het doelgroepregister en dus niet kunnen

Datum 11 april 2017

profiteren van de banenafpraak en het instrument loonkostensubsidie. De taalachterstand maakt ook dat het voor statushouders extra lastig is om een startkwalificatie te halen en daarmee hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.

Met deze inzichten wordt sinds kort in de samenwerking Wezo-WRA specifiek 2,17 fte. ingezet op de bemiddeling naar werk van statushouders. Dit in nauwe samenwerking met het RBZ (regionaal Bureau voor Zelfstandigen) omdat landelijk ook bekend is dat zelfstandige ondernemerschap voor deze groep de beste kansen biedt om bijstandsonafhankelijk te worden. Ook zetten we voor hen in op het mogelijk maken van het volgen van opleidingen in combinatie met taal. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de VAK-training die gericht is op een brede oriëntatie op arbeidsmogelijkheden voor een groep Syrische vluchtelingen. In de VAK training wordt gekeken wat men kan en welke mogelijkheden iemand heeft om zich verder te ontwikkelen. Op termijn zal deze groepsgewijze aanpak zijn vruchten moeten afwerpen en arbeidspotentieel verzilveren. Tevens zullen we in regionaal verband de discrepantie tussen de inkomende en uitgaande pendel van laagopgeleiden bespreekbaar gaan maken. Zwolle zorgt voor veel werkgelegenheid voor de omliggende gemeenten. Voor het realiseren van banen voor onze laagopgeleiden heeft Zwolle de omliggende gemeenten nodig. Door in regionaal verband de samenwerking tussen Zwolle en omliggende gemeenten op dit punt te intensiveren, kunnen we mogelijk de baankansen voor laagopgeleiden uit Zwolle in de omliggende gemeenten vergroten. Hier is ook een koppeling te maken met de regionale economische doelstellingen om een aantrekkelijk vestigingsklimaat te bieden voor bedrijven.

De huidige aanpak is nog onvoldoende aangesloten op de asielzoekerscentra. Dat wil zeggen: bij het toekennen van huisvesting kan veel meer rekening worden gehouden met de potentiële arbeidskansen van de statushouder in relatie tot onze lokale arbeidsmarkt. Tevens wordt hierin een relatie met inburgering gelegd. Voor de arbeidsmarkt Regio Zwolle is daarom recent door Divosa een regiocoördinator aangesteld die de schakel vormt van COA (AZC's) naar gemeenten en bestaande structuren zoals Werkgeverspunten. De coördinator gaat zorgen voor een doorlopend traject voor statushouders dat start op het AZC en eindigt met vroege arbeidsintegratie. Hierbij is het uitgangspunt dat zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met de regionale arbeidsmarktkansen. Daarnaast bekijken we of we in relatie tot de inburgeringstrajecten de regie meer naar de gemeente toe kunnen trekken.

Vrijwel iedere nieuwe Zwollenaar is zich er van bewust dat hij het inburgeringsexamen moet halen. Dit is een voorwaarde om een reguliere verblijfsstatus te krijgen. De kosten die aan het inburgeringsexamen zijn verbonden dient de nieuwe Zwollenaar zelf te dragen. Eventueel kan hier voor een lening bij DUO worden afgesloten. De controle op het behalen van het inburgeringsexamen is sinds 2013 geen verantwoordelijkheid meer van gemeenten maar van het ministerie van SZW. Door deze verschuiving van verantwoordelijk worden er nu geen duale trajecten meer aangeboden. Dat zijn trajecten waarbij inburgeren en werk gecombineerd wordt. De focus van de nieuwe Zwollenaar ligt hiermee op het halen van het inburgeringsexamen. Dit betekent dat pas in tweede instantie bij hen aandacht is voor arbeidsparticipatie. Ook is er thans geen directe sturing op de inhoud van het inburgeringstraject. De landelijke Taskforce Asiel (G32, VNG, OTAV, etc) is van plan een pamflet aan het nieuw te vormen kabinet aan te bieden om te pleiten voor ruimte bij gemeenten om meer te kunnen sturen op het inburgeringstraject. Hierdoor wordt een verruiming van de mogelijkheden van duale trajecten mogelijk gemaakt. Als gemeente Zwolle zien we dat als een goede ontwikkeling.

Datum 11 april 2017

Psychosociale problemen

De nieuwe Zwollenaren komen uit een gebied dat zeer onrustig en onveilig is. Er hebben veel gebeurtenissen plaatsgevonden die een behoorlijke impact hebben op het welzijn en welbevinden van mensen. We hebben nog onvoldoende in beeld in welke mate er sprake is van psychosociale problematiek ten gevolge van oorlogservaringen (dat beeld hebben we wel van de Alleenstaande Minderjarige Vluchtelingen, zie onderdeel AMV's). Vanuit de SWT's worden er weliswaar enkele ervaringen gedeeld, maar dat geeft momenteel nog onvoldoende houvast om uitspraken over de gehele omvang van de problematiek te doen. Wel kunnen we constateren dat bij nieuwe Zwollenaren die onvoldoende Nederlands en of Engels spreken de psychosociale hulpverlening voor hen onvoldoende toegankelijk is. De inzet van tolken zou in deze gevallen nodig zijn maar een vergoeding vanuit de ziektekostenverzekeraar is hierbij niet mogelijk. Vooralsnog bieden we daarom maatwerk oplossingen. We vergoeden bijvoorbeeld de kosten van de tolk of de reiskosten naar een tweetalige therapeut buiten de gemeente Zwolle.

Inmiddels is een eerste gesprek met het Zilveren Kruis en Dimence gevoerd om inzicht te krijgen in de omvang van de problematiek en om een oplossing te vinden voor het taalprobleem.

Alleenstaande minderjarige vreemdelingen (Amv's)

Zoals gezegd is begin 2017 een eerste groep AMV's die 18 jaar zijn geworden zelfstandig gaan wonen. Nidos, de jeugdvoogdij-instelling voor vluchtelingenkinderen, voorzag hierbij nauwelijks problemen. Van de meeste jongeren werd gedacht dat zij zelfstandig konden gaan wonen zonder extra begeleiding, behoudens de begeleiding van vluchtelingenwerk. De focus lag daarom op het vinden van voldoende woonruimte.

Een belangrijk deel van de jongeren is echter getraumatiseerd ten gevolge van oorlogservaringen. Met name veel van de AMV's van Eritrese afkomst, die het grootste deel vormen van de AMV's in Zwolle, hebben bij aankomst een laag opleidingsniveau en ervaren grote cultuurverschillen.

Om de begeleiding in de eerste periode van zelfstandig wonen te garanderen zijn hierover met Timon en FutureForce afspraken gemaakt. Zij bieden in de eerste drie maanden van zelfstandig wonen individuele begeleiding aan. Voordeel hiervan is dat dezelfde mentoren die de jongeren begeleiden ook nu nog bij hen betrokken zijn. Timon, FutureForce, SWT en Vluchtelingenwerk werken inmiddels goed samen om om hen de ondersteuning te bieden die zij nodig hebben. Door te evalueren welke ondersteuningsbehoefte er nu is, willen we halverwege 2017 komen tot een meer structurele ondersteuningsvorm voor deze groep. Daarbij wordt gedacht aan enkele maanden extra ondersteuning door de begeleiders die de AMV-ers eerder ook hebben begeleid, in combinatie met specifieke ondersteuning zoals financiële ondersteuning.

Samen met FutureForce, Timon, SWT en Vluchtelingenwerk wordt onderzocht hoe we deze jongeren ook na hun 18^e verjaardag de ondersteuning kunnen bieden die zij nodig hebben.

Ondersteuning vrijwilligers(organisaties)

Nieuwe Zwollenaren krijgen zodra zij zich in Zwolle huisvesten maatschappelijke begeleiding van Vluchtelingenwerk. Onder maatschappelijke begeleiding verstaan we het weg wijs maken in de Nederlandse samenleving; 'Wat wordt er van je verwacht?', 'Waar kun je terecht voor....?', 'Hoe kun je.....?' Vluchtelingenwerk doet dat met een groot aantal bevlogen vrijwilligers. Hieruit blijkt dat de inwoners van Zwolle een grote mate van betrokkenheid hebben en open staan voor de nieuwe Zwollenaren. Om de integratie van deze groep te verbreden hebben we besloten meer

Datum 11 april 2017

(vrijwilligers)organisaties bij dit proces te betrekken. Hierdoor wordt het aanbod vergroot en is er meer kans op een passende match.

Stichting Present heeft tijdens de noodopvang in de IJsselhallen hierin een belangrijke rol gespeeld. Present heeft destijds vluchtelingen 'gekoppeld' aan individuele vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties om gezamenlijk activiteiten te ontplooiën. Deze methodiek wordt nu ook toegepast voor nieuwe Zwollenaren. Het gaat daarbij niet alleen om sport of andere vrijetijdsbesteding, maar ook om taallessen, (vrijwilligers)werk en fietslessen. Present brengt daarbij de contacten tot stand met andere vrijwilligersorganisaties en zoekt daarbij de juiste bestaande Zwollenaren die een mogelijke 'match' kunnen en willen maken. Inmiddels zijn er ruim 125 van deze 'matches' tot stand gebracht. Daarbij zijn talloze vrijwilligersorganisaties betrokken zoals sportverenigingen en welzijnsorganisaties. Overigens zijn nieuwe Zwollenaren ook geactiveerd zonder tussenkomst van Present. Deze nieuwe Zwollenaren hebben zelf of met behulp van een andere vrijwilligersorganisaties de weg gevonden naar bijvoorbeeld een sportvereniging (zie ook de informatienota 'ondersteunen van vrijwillige inzet voor vluchtelingen', raadsplein 13 maart 2017).

Taal

In de lokale werkgroep laaggeletterden en anderstaligen is besproken wat er extra nodig is voor de statushouders boven op de bestaande infrastructuur taalondersteuning. We onderscheiden 3 groepen bij de nieuwe instroom van nieuwe Zwollenaren waar extra ondersteuning nodig is:

- Nieuwe Zwollenaren die met een taalvrijwilliger de Nederlandse taal willen oefenen aanvullend op de taallessen inburgering.
- Nieuwe Zwollenaren die ontheffing hebben van de inburgeringsplicht.
- Nieuwe Zwollenaren die na inburgering de Nederlandse taal op peil willen houden en/of het niveau willen verbeteren i.v.m. arbeidsinschakeling.

De schatting is dat deze extra ondersteuning ingezet gaat worden voor 100 nieuwe Zwollenaren die in 2017 gaan instromen. Hiervoor zijn middelen beschikbaar gesteld ten laste van de 'uitkering gemeentefonds statushouders integratie 2016'.

Er wordt goed gebruik gemaakt van het extra taalaanbod. Vrijwel iedere nieuwe Zwollenaar is gestart met het verplichte inburgeringsexamen en kan extra taalondersteuning daarbij goed gebruiken. Er zijn voldoende taalvrijwilligers die iets willen betekenen voor de nieuwe Zwollenaren.

Samenwerking en informatievoorziening

Bij de vestiging van nieuwe Zwollenaren in onze stad hanteren we zo veel mogelijk de bestaande processen zoals we die normaal gesproken ook hanteren. Een uitzondering daar op is de koppeling van nieuwe Zwollenaren aan Vluchtelingenwerk die maatschappelijk begeleiding en een participatieverklaringstraject aanbiedt. Het participatieverklaringstraject, vanaf 1 juli 2017 een verplicht onderdeel van de maatschappelijke begeleiding, wordt vanaf 2016 door gemeenten aangeboden aan inburgeringsplichtige vergunninghouders. Het participatieverklaringstraject bestaat uit een inleiding en een workshop over de Nederlandse kernwaarden.

We zien dat niet iedere gemeentelijke afdeling of betrokken instelling in onze stad zich goed heeft kunnen voorbereiden op de komst van zoveel nieuwe Zwollenaren. In de praktijk blijken er verschillende systeemwerelden te bestaan die op onderdelen nog onvoldoende goed op elkaar aansluiten. Informatie over nieuwe Zwollenaren wordt niet altijd goed of niet eenduidig geregistreerd. Bijkomend probleem is dat sommige informatie wettelijk niet gedeeld of vastgelegd mag worden. Zo zouden we bijvoorbeeld graag willen weten hoeveel nieuwe Zwollenaren gebruik maken/willen maken van Jeugdzorg en GGZ om te zien of het aanbod kwalitatief en kwantitatief toereikend is. Hierop vindt

Datum 11 april 2017

geen registratie plaats die met ons als gemeente gedeeld mag worden. Dat bemoeilijkt de communicatie tussen partners en het komen tot eventuele maatregelen die de aansluiting van de Jeugdzorg en GGZ op de nieuwe Zwollenaren kan verbeteren.

Om de samenwerking en informatievoorziening op korte termijn te verbeteren wordt door middel van een quick scan een inventarisatie gemaakt van de knelpunten. Aan de hand daar van de uitkomsten van de quick scan worden vervolgcacties uitgewerkt.

Financiën

In de notitie van juni 2016 'Asielzoekers en statushouders in Zwolle' is een begroting voor 2016 en 2017 opgenomen. Ten aanzien van de opgevoerde uitgaven, voor onder andere personele inzet en integratie, blijven we binnen de beschikbaar gestelde financiële middelen.

Daarnaast is in die notitie van juni 2016 uitgebreid aangegeven voor welke onderdelen we als gemeente financieel gecompenseerd worden door het Rijk. Het gaat daarbij om schakel- en taalklassen, leerlingenvervoer, gezondheidsbevordering, jeugdhulp, infectieziekte bestrijding, voor- en vroegschoolse educatie, bijzondere bijstand, huisvesting en jeugdgezondheidszorg. Voor 2016 en 2017 krijgen we jaarlijks een bedrag toegewezen van circa €1,1 miljoen. Deze financiële compensatie is vrij besteedbaar. Voor een deel is dat aangewend voor gezondheidsbevordering, schakel- en taalklassen, voor- en vroegschoolse educatie en uitbreiding SWT's. Hierbij zijn we in 2016 binnen de ons beschikbaar gestelde middelen gebleven. Voor 2017 geldt dezelfde verwachting.

De bijstandsuitkeringen van statushouders worden uit het rijksbudget voor de bijstand betaald. Omdat in de raming van het rijksbudget in het lopende jaar geen rekening wordt gehouden met de verhoogde instroom van vergunninghouders, is in 2016 en 2017 een inter-temporele tegemoetkoming voor deze kosten beschikbaar gekomen. In 2016 bedroeg deze tegemoetkoming € 0,7 miljoen.

Communicatie

We zijn continu met onze ketenpartners in overleg over de uitvoering, knelpunten en samenwerking. Er is geen aanleiding om aanpassingen in de communicatie door te voeren.

Vervolg

We blijven onze inspanningen ten aanzien van de nieuwe Zwollenaren voortzetten en monitoren. Het vinden van gedegen huisvesting en een voorspoedige integratie staan daarbij voor op. Eind 2017 informeren we u wederom over onze inspanningen en de resultaten van deze inspanningen.

Openbaarheid

Deze informatienota is openbaar.

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

de heer drs. H.J. Meijer, burgemeester



voorstel

Zwolle

Datum

11 april 2017

mevrouw mr. I. Geveke, secretaris