mijn burgemeester

Zwolle

Profielschets

Profielschets
nieuwe burgemeester

Boegbeeld met hart voor de stad
Strateeg met focus op samenhang
Samen met de regio
OOV-behartiger met tact
Voor alle Zwollenaren
Karaktervol leider

Kwaliteit. Potentie. Ambitie. **Zwolle heeft het. De komende jaren staan in het teken van verandering. We maken met elkaar een groeispurt. Dat brengt kansen, energie en dynamiek. Het vraagt om het bewaren van samenhang, een flinke dosis ondernemingszin en betrokkenheid bij onze inwoners. Onze nieuwe burgemeester gaat hierin (on)zichtbaar voorop.**

Zwolle is een heerlijke, groene, historische stad waar mensen naar elkaar omzien. We zijn met bijna 128.000 inwoners. Binnen tien jaar komen er nog eens 20.000 Zwollenaren bij. In Zwolle is volop reden voor optimisme. Centraal gelegen op maximaal een uur reizen van onder andere Schiphol, Groningen en Duitsland. Economisch is de regio Zwolle een van de snelst groeiende gebieden van het land. De inzet is om te zorgen dat ontwikkelingen in elkaar grijpen, zodat groei ook bloei betekent. Als stadsbestuur staan we ervoor om dit in goede banen te leiden, zodat we de aantrekkelijkheid verder vergroten.

Strateeg met focus op samenhang

Zwolle zoekt een burgemeester met een heldere visie op hoe we een mooie, inclusieve en vriendelijke stad blijven, en hoe we tegelijkertijd groei en vernieuwing omarmen. Meer inwoners komen hier wonen, werken en uitgaan. Het doel is een evenwichtige groei van Zwolle. Nodig hierbij is focus op samenhang. Wij zoeken een burgemeester die in staat is deze kansen, opgaven en ambities in samenhang te benaderen, zodat de stad er sterker van wordt. De nieuwe burgemeester is een strateeg die in onze netwerken de Zwolse belangen agendeert en weet te verzilveren.

Samen met de regio

We hebben goede kaarten in handen om de vierde economische regio van Nederland te worden. Ook op terreinen (zoals energietransitie, cultuur en bereikbaarheid) zijn we vastbesloten als regio Zwolle het succes van samenwerking te vergoten. De samenwerking met anderen is steeds de inzet, terwijl tegelijkertijd hierbij de ogen zijn gericht op Zwolle als centrumstad en sterke speler. De kracht van de regio is samenwerking die zich kenmerkt door elkaar wat te gunnen. De burgemeester voelt dit aan en weet er ook in (voorzitter) stijl bij aan te sluiten. Dat betekent: naar buiten toe de stad en de regio zelfbewust profileren, naar onze regiopartners ruimte laten, zodat we gezamenlijk bijdragen aan een sterke regio Zwolle.

Voor alle Zwollenaren

In Zwolle kun je jezelf zijn. De burgemeester heeft een open instelling en maakt vanuit oprechte belangstelling contact. Om er daadwerkelijk voor alle Zwollenaren te zijn, moet zij of hij ieders taal begrijpen. Ook Zwollenaren die het moeilijk hebben worden gezien en gehoord door onze nieuwe burgemeester. Onze burgemeester laat zich zien op scholen, sportvelden, bij het verenigings- en vrijwilligersleven en in de wijken. De burgemeester is écht aanwezig in de stad. Communicatief vaardig en met een groot sociaal hart weet de burgemeester inwoners mee te nemen, zodat Zwolle voor iedereen als thuis voelt.

Boegbeeld met hart voor de stad

Onze burgemeester gaat voorop om kansen die er zijn te benutten, sterker; heeft de creativiteit om kansen die er nog niet zijn, te creëren. De stijl van de burgemeester hierbij is draagvlak creëren, coalities smeden en samenwerken. De zelfbewuste houding die we verwachten vormt een tegenwicht voor onze soms afwachtende houding. In Den Haag en in Brussel is de burgemeester een persoonlijkheid die Zwolle graag profileert zonder zichzelf te moeten profileren. Kernwoorden: lokaal geworteld, nationaal en internationaal ons boegbeeld zijn, maar bovenal functioneel en effectief.

Openbare Orde en Veiligheid (OOV)-behartiger met tact

Zwolle heeft op het gebied van criminaliteit, overlast en maatschappelijke veiligheid te maken met problematiek die met het grootstedelijke karakter gepaard gaat. Dit vraagt een burgemeester die de OOV-portefeuille buitengewoon serieus neemt. Zeker als voorzitter van de Veiligheidsregio IJsselland. We willen iemand die op onrustige dossiers de rust bewaart of herstelt. Het bestuurlijke instrumentarium weet de burgemeester goed en gedoseerd toe te passen. Optreden met tact, met oog voor advies van professionals, altijd rolvast en vanuit een sterke eigen taakopvatting in het belang van onze veiligheid.

Karaktervol leider

Als stad van Thorbecke hebben we een reputatie hoog te houden. Meer dan conflict zit harmonie in onze genen. We zijn van nature gericht op samenwerking en willen soms stevig kunnen verschillen van mening in de gemeenteraad. De burgemeester weet ons te spiegelen op onze samenwerkingscultuur en kwaliteit van de lokale democratie. Binnen het college fungeert de burgemeester als een coach en klankbord voor de wethouders en is een bewaker van het collectief. Stimuleert de professionaliteit van de ambtelijke organisatie door ruimte te bieden voor tegenspraak. In het maatschappelijk debat durft de burgemeester problemen bij de naam te noemen. Altijd met de intentie mensen weer in gesprek te brengen. Dit vergt een integer bestuurder die zich in woord en daad bewust is van het gezag dat bij het ambt hoort en die dit gezag benut om verbindend aanwezig te zijn.

Kwaliteit.
Potentie.
Ambitie.

We weten wat we in huis hebben.
We zien wat mogelijk is.
We verzilveren kansen.

Wij zijn benieuwd naar úw visie op onze toekomst.

Dit vinden **de inwoners**

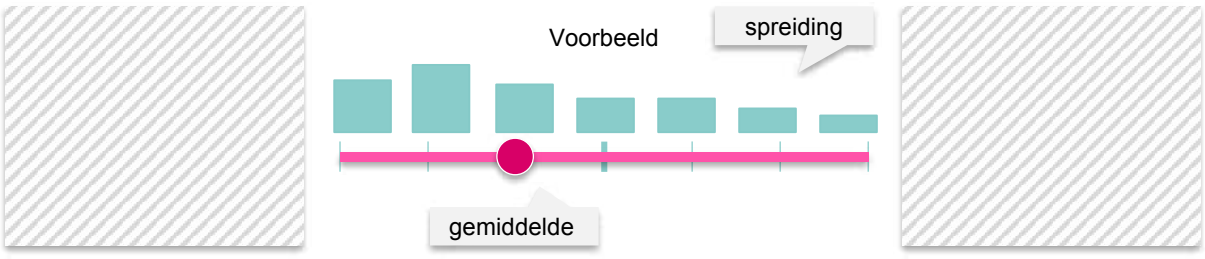
Voordat de profielschets is opgesteld heeft de Vertrouwenscommissie uit de Gemeenteraad eerst aan de inwoners van Zwolle en aan betrokkenen bij het werk van onze burgemeester gevraagd hoe zij over een nieuwe burgemeester denken.

Via een digitale tool is inwoners gevraagd input te leveren door te reageren op tien stellingen en door het beantwoorden van een open vraag. Daarnaast konden mensen via het invullen van een kaartje in de vestigingen van de Bibliotheek en het Stadskantoor hun mening kenbaar maken. En op een vrijdag zijn er in drie wijkwinkelcentra interviews afgenomen onder het winkelend publiek.

In totaal hebben ruim 5500 respondenten hun mening gegeven. Door middel van een verificatieproces heeft het onderzoeksbureau geborgd dat er onder de digitale reacties geen 'dubbele invullers' zijn. De invullers vormen qua sociaal economisch profiel en betrokkenheidsprofiel een goede afspiegeling van de bevolking van Zwolle.

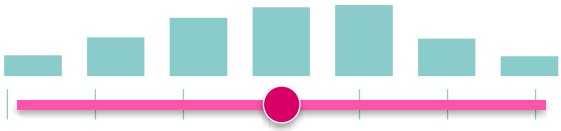
De uitkomsten samengevat

De inwoners van Zwolle zoeken een burgemeester die een vooruitstrevende houding heeft. Op dit punt zijn zij het meest uitgesproken. Daarnaast zijn inwoners het met elkaar eens dat de nieuwe burgemeester van Zwolle iemand is die draagvlak organiseert. Verder geniet een burgemeester de voorkeur die wijs en bedachtzaam te werk gaat en zich voornamelijk richt op uitdagingen van de toekomst.
Het beeld van een burgemeester die betrokken is en dicht bij de inwoner staat, komt overeen met de antwoorden die zijn gegeven op de open vragen. Beide aspecten worden veelvuldig genoemd. Inwoners van Zwolle geven aan behoefte te hebben aan een burgemeester die verbindt en benaderbaar is. Uit de antwoorden op de open vragen blijkt daarnaast dat veel inwoners het wenselijk vinden wanneer de nieuwe burgemeester een vrouw is met een vooruitstrevende visie.



De gemiddelde reactie op de voorgelegde stellingen treft u hieronder aan:

Mijn burgemeester
maakt van de gemeente Zwolle

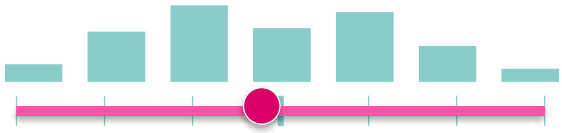


Mijn burgemeester
is

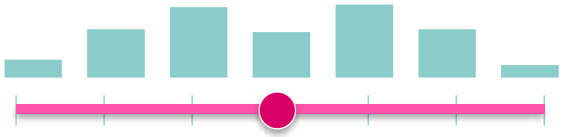
Mijn burgemeester

Mijn burgemeester
is

Mijn burgemeester
is een



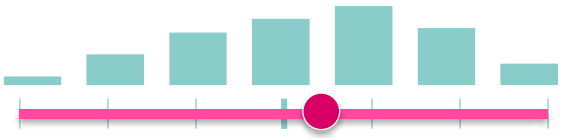
Mijn burgemeester
is een



dienende leider

charismatische
leider

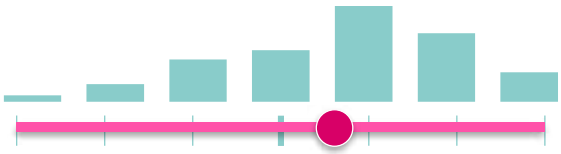
Mijn burgemeester heeft ervaring vanuit



politiek en
bestuur

samenleving en
bedrijfsleven

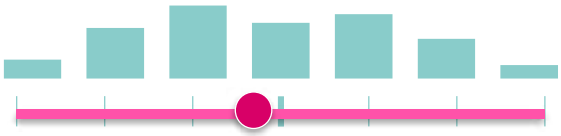
Mijn burgemeester richt zich op



uitdagingen
van vandaag

uitdagingen
van de toekomst

Mijn burgemeester is een



burgervader/-moeder

bestuurder

Mijn burgemeester
bij dreigend gevaar

met elkaar
om tafel

hard optreden

Andere **betrokkenen**

Naast de inwoners is ook aan een aantal betrokkenen, die veel relatie hebben met het werk van de burgemeester, om input voor de profielschets gevraagd.
In een viertal ontbijtsessies is gesproken met:

- vertegenwoordigers uit de Regio
- vertegenwoordigers op het gebied van openbare orde en veiligheid
- vertegenwoordigers uit de stad op sociaal/cultureel terrein
- vertegenwoordigers uit de stad op fysiek/economisch terrein

In totaal hebben zo'n 40 mensen deelgenomen aan deze ontbijtsessies.

Tenslotte heeft de Vertrouwenscommissie aan het college van Burgemeester en Wethouders en aan de ambtelijke organisatie gevraagd hoe zij er over denken.

Al deze input heeft de Vertrouwenscommissie verwerkt en gebruikt om bovenstaande profielschets op te stellen.